République du Sénégal
Un Peuple - Un But - Une Foi

ANSD
Agence Nationale de
la Statistique et de la Démographie

ENQUETE SUR L'EMPLOI, LA REMUNERATION ET LES HEURES DE TRAVAIL

(EERH)

Note d'analyse
T2 2024

Rocade Fann Bel-Air Cerf-Volant,
B.P 116 Dakar RP (Sénégal)

Tél : (+221) 33 869 21 39

Fax : (221) 33 824 36 15

www.ansd.sn

Note de reconnaissance

L'Agence nationale de la Statistique et de la Démographie (ANSD) exprime toute sa gratitude aux Chefs d'entreprises pour leur constante collaboration dans la conduite des différentes opérations de collecte qu'elle organise. En effet, le succès de l'ANSD, dans son rôle de production et de diffusion des données statistiques de qualité au service de tous les usagers, repose sur un partenariat bien établi avec les entreprises. Sans cette collaboration, il serait impossible de produire des statistiques d'entreprise exactes et actuelles.

Avertissement

L'Agence nationale de la Statistique et de la Démographie (ANSD) met à votre disposition cette note d'analyse trimestrielle de l'Enquête sur l'Emploi, la Rémunération et les Heures de travail (EERH). Elle permet de dresser une gamme d'indicateurs trimestriels sur l'offre d'emplois salariés, la rémunération brute des employés, les heures travaillées auprès des entreprises du secteur formel, en l'occurrence celles évoluant dans l'industrie, la construction, le commerce et les services. Toutefois, ces indicateurs ne prennent pas en compte les employés de l'administration publique.

Les indicateurs sont publiés trimestriellement et sont susceptibles d'être révisés lorsque le taux de couverture est inférieur à 100%. Les présents indicateurs sont élaborés avec un taux de couverture de 48,6%.

Analyse d'ensemble : Une légère baisse du nombre d'employés

Au deuxième trimestre 2024, le nombre d'employés salariés dans le secteur moderne hors administration publique est évalué à 340 511 contre 340 641 un an plus tôt, soit une diminution de 0,04%. Toutefois, les rémunérations globales ont progressé de 7,2% sur la même période, passant de 358,2 milliards de FCFA à 384,2 milliards de FCFA. Concernant les heures hebdomadaires moyennes travaillées par employé, une légère baisse est notée sur la période sous revue (-0,1%).

I. Analyse de l'emploi

I.1 Vue d'ensemble : un leger fléchissement du nombre d'employés dans le secteur moderne

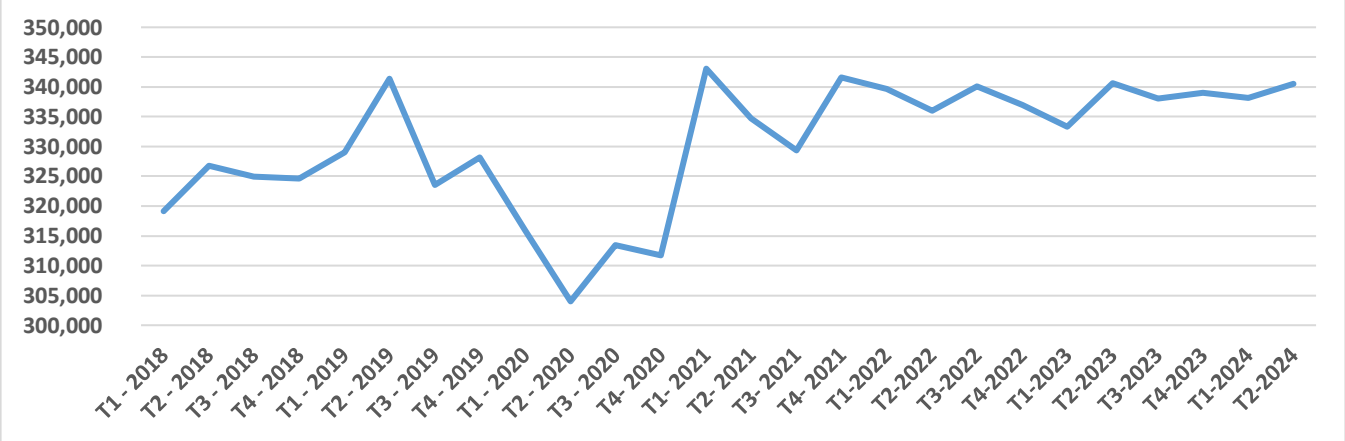
Le nombre d'employés dans le secteur moderne, hors administration publique, se réduit de 0,04% au deuxième trimestre 2024, comparativement à celui de la période correspondante de l'année précédente. Cette évolution est principalement due à la diminution des effectifs dans le l'industrie (-8,1%). En revanche, elle a été contrebalancée par la hausse des effectifs dans la construction (+20,5%), le commerce (+ 3,9%) et les services (+1,2%).

La baisse du nombre d'employés dans le secteur de l'industrie est liée à celle des effectifs dans les activités de fabrication (-9,5%). Toutefois, il est noté une augmentation du nombre d'employés dans le sous-secteur des activités extractives (+6,7%), de la « production et distribution de gaz et d'électricité » (+5,1%) et de production et distribution d'eau (+4,3%).

L'accroissement des effectifs dans les services est imputable à l'augmentation du nombre d'employés dans les sous-secteurs des activités de l'hébergement et la restauration (+13,0%),

de soutien et de bureau (+11,5%), artistiques, sportives et récréatives (+11,4%), immobilières (+7,3%) et de l'enseignement (+4,2%). Cependant, un repli du nombre de salariés est enregistré dans les activités financières et d'assurances (-7,5), les services d'information et de communication (-2,4%) et des activités spécialisées, scientifiques et techniques (-1,3%).

***Graphique 1** : Evolution du nombre d'employés salariés dans le secteur moderne*



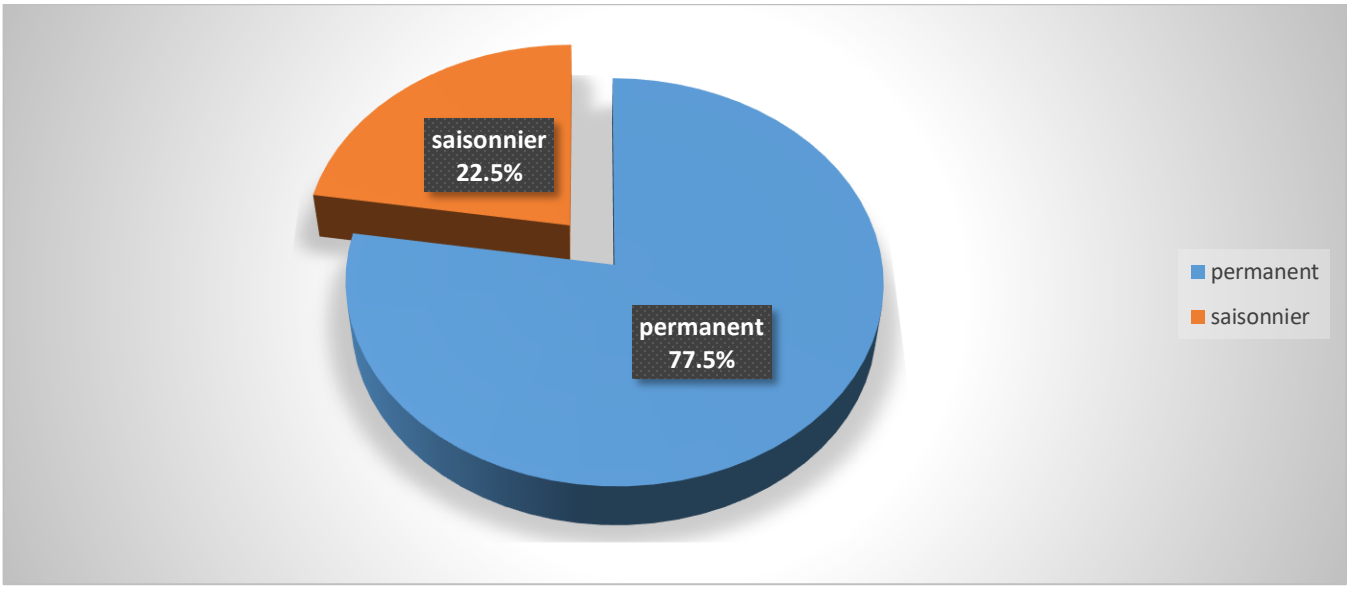
***Source** : ANSD/DSECN/DSC/BEC*

I.2. Répartition des employés selon le statut (permanent ou saisonnier)

L'analyse de la répartition du nombre d'employés dans le secteur moderne hors administration publique, selon le statut dans l'emploi, révèle une prédominance des permanents au deuxième trimestre 2024. En effet, 77,5% des employés du secteur moderne sont des permanents.

Par ailleurs, suivant le type d'activité (cf. tableau 2), il est noté une prédominance de l'emploi permanent dans la totalité des branches d'activités. Cependant, il convient de noter un recours assez important à des saisonniers dans les sous-secteurs de l'enseignement (46,1%), des services de soutien et de bureau (43,1%), des activités de fabrication (38,6%) et des industries extractives (34,7%).

Graphique: 2: ***Répartition des employés selon le statut dans l'emploi au deuxième trimestre 2023***

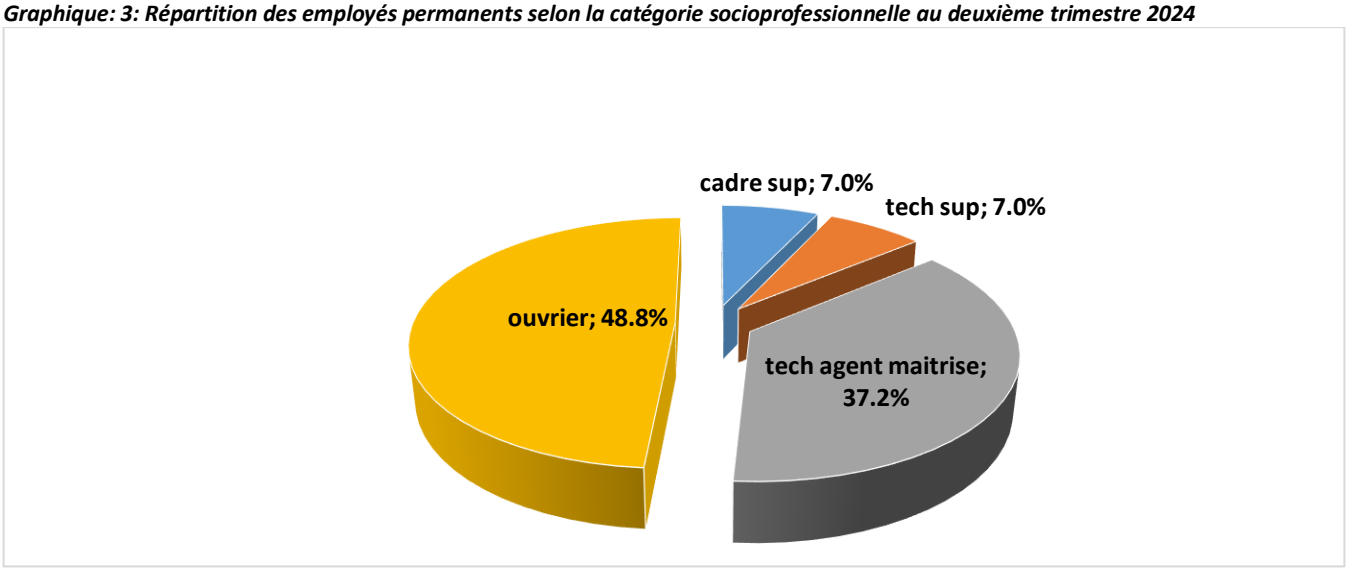


Source ***: ANSD/DSECN/DSC/BEC***

I.3. Répartition des employés permanents selon la catégorie socioprofessionnelle

La répartition du nombre d'employés permanents suivant la catégorie socioprofessionnelle, au deuxième trimestre 2024, laisse apparaitre une prédominance des ouvriers (48,8%) dans le secteur moderne hors administration publique. Ils sont suivis des techniciens, agents de maitrise et ouvriers qualifiés qui représentent 37,2% des permanents. Les techniciens supérieurs et cadres moyens ainsi que les cadres supérieurs sont les moins représentés avec une proportion identique de 7,0%.

Graphique: 3: Répartition des employés permanents selon la catégorie socioprofessionnelle au deuxième trimestre 2024



Source : ANSD/DSECN/DSC/BEC

L'analyse suivant le secteur d'activités (cf. tableau 3) montre également une prépondérance des ouvriers dans tous les sous-secteurs de l'industrie hormis ceux de l' « électricité et gaz » et de l'

« eau, assainissement et traitement des déchets et dépollution», où il est noté une prédominance des techniciens, agents de maîtrise et ouvriers qualifiés avec des proportions respectives de 61,4% et 48,2%.

En effet, au titre du deuxième trimestre 2024, 68,2% des effectifs permanents dans la construction sont des ouvriers. De même, dans le secteur du commerce, 47,0% des permanents sont de cette catégorie socioprofessionnelle.

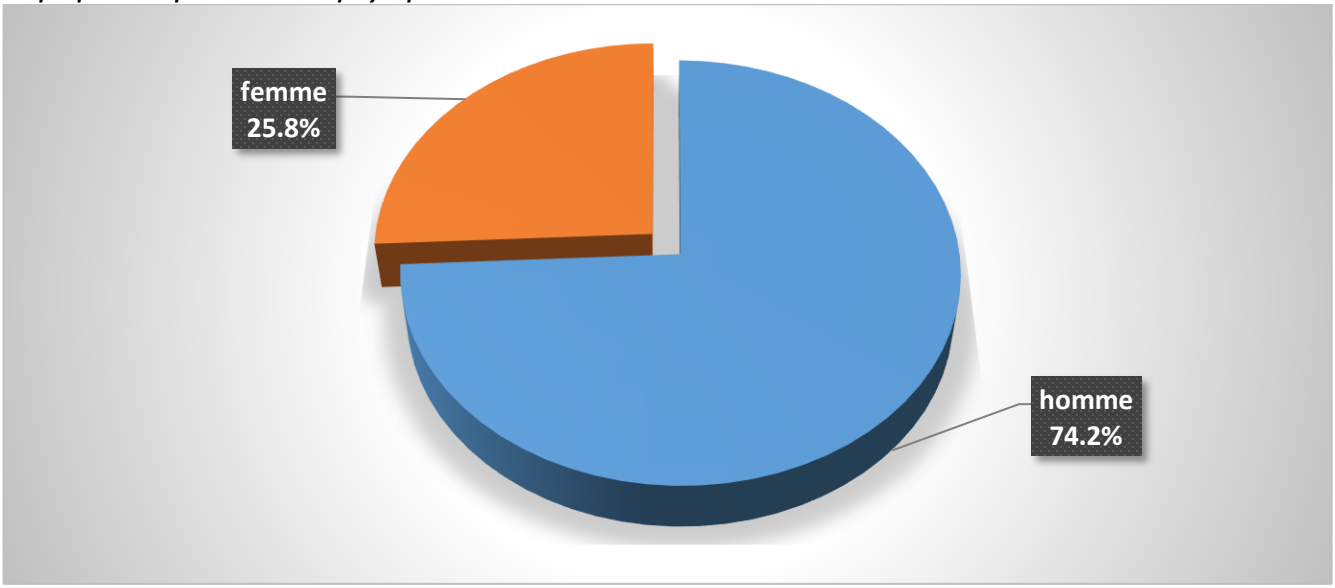
Dans les services, il est noté une certaine hétérogénéité dans la distribution de l'effectif des employés suivant le sous-secteur. En effet, l'effectif des ouvriers est plus important dans les services de soutien et de bureau (78,1%), les activités immobilières (64,9%), artistiques, sportives et récréatives (54,9%), les services d'hébergement et de restauration (55,4%), celles pour la santé humaine et l'action sociale (41,5%), ainsi que les activités spécialisées, scientifiques et techniques (34,1%), tandis que les techniciens, agents de maîtrise et ouvriers qualifiés sont les plus représentés dans les activités financières et d'assurance (62,9%), ainsi que dans le transport et l'entreposage (40,3%). Dans le sous-secteur de l'information et de la communication, ce sont les techniciens supérieurs (36,2%) qui ont été plus nombreux au deuxième trimestre 2024.

I.4. Répartition des employés permanents selon le sexe

L'analyse de la répartition du nombre d'employés permanents dans le secteur moderne hors administration publique selon le sexe révèle une prédominance des hommes qui constituent 74,2% des permanents au deuxième trimestre 2024.

De même, suivant le type d'activité (cf. tableau 4), il est noté une prédominance des hommes dans l'effectif permanent de la totalité des branches d'activités hormis les activités pour la santé humaine et l'action sociale (54,3%). Il convient tout de même de signaler un recours, assez important, aux femmes dans les services (38,2%), en particulier dans l'enseignement (+47,3%), les activités financières et d'assurance (45,0%) et celles spécialisées, scientifiques et techniques (43,4%).

Graphique: 4 : Répartition des employés permanents selon le sexe au deuxième trimestre 2024



***Source** : ANSD/DSECN/DSC/BEC*

II. Analyse de la rémunération

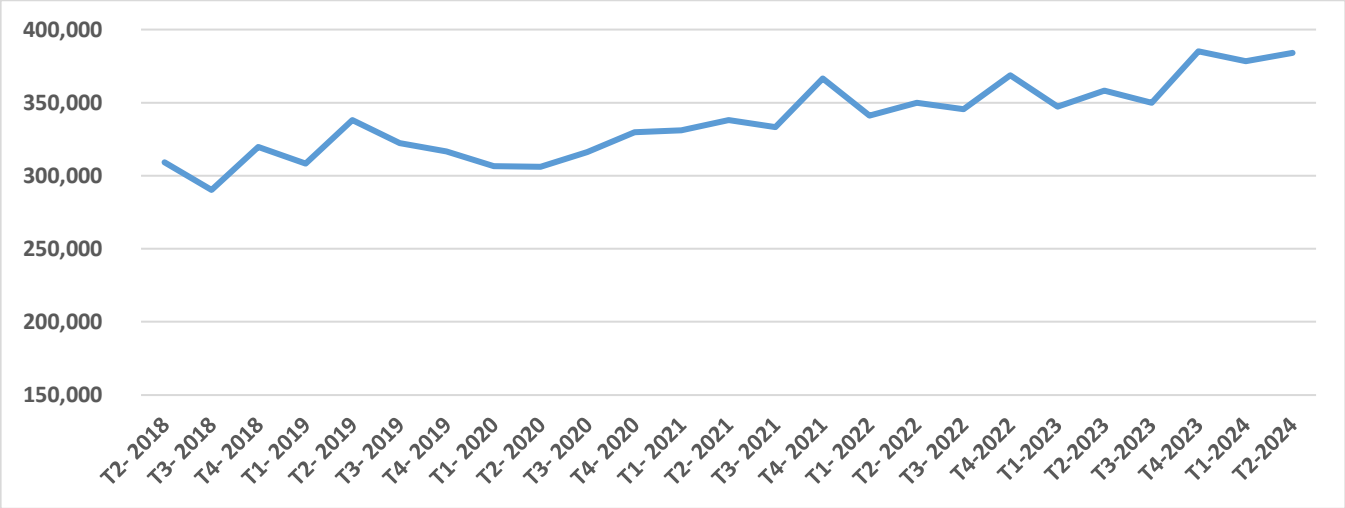
II.1. Vue d'ensemble : une augmentation de la rémunération des travailleurs

Au deuxième trimestre 2024, la masse salariale dans le secteur moderne s'est établie à 384,2 milliards de FCFA contre 358,2 milliards de FCFA un an plus tôt, soit une hausse de 7,2%. Cet accroissement fait suite à l'augmentation de la masse salariale dans les secteurs de construction (+44,3%), de l'industrie (+11,8%) et du commerce (+8,9%).

Une stabilité de la masse salariale dans le secteur des services est notée sur la période. En effet, l'augmentation de la masse salariale dans les activités de services de soutien et de bureau (+17,9%), artistiques, sportives et récréatives (+14,5%), de l'hébergement et la restauration (+7,7%) a été contrebalancée par sa baisse dans les activités de l'information et la communication (-7,9%), immobilières (-6,6%) et les activités financières et d'assurances (-3,3%).

Dans l'industrie, le relèvement de la masse salariale est consécutif à sa hausse dans les sous-secteurs des industries extractives (+26,8%), des activités de fabrication (+11,8%) et de « production et distribution d'électricité et gaz » (+2,7%).

***Graphique 5** : Evolution de la rémunération dans le secteur moderne hors administration publique*



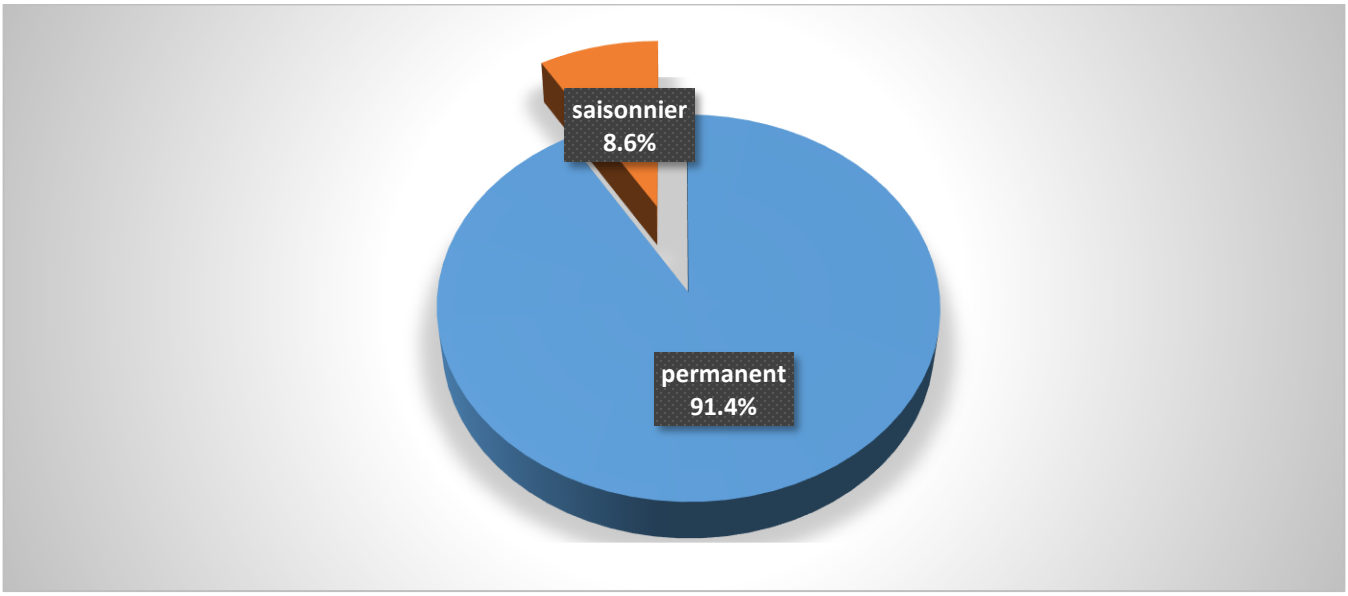
***Source** : ANSD/DSECN/DSC/BEC*

II.2. Répartition de la masse salariale selon le statut dans l'emploi (permanent et saisonnier)

Parallèlement à la distribution des effectifs, une grande partie (91,4%) des salaires versés au deuxième trimestre 2024 par le secteur moderne est destinée aux permanents.

Par ailleurs, selon la branche d'activité (cf. tableau 6), une distribution similaire est observée au deuxième trimestre 2024 pour la totalité des branches d'activités de l'industrie, de la construction, du commerce et des services. Toutefois, une part assez considérable des rémunérations dans l'enseignement (35,8%) est versée au personnel non permanent.

***Graphique 6 :** Répartition de la masse salariale suivant le statut permanent ou saisonnier au deuxième trimestre 2024*

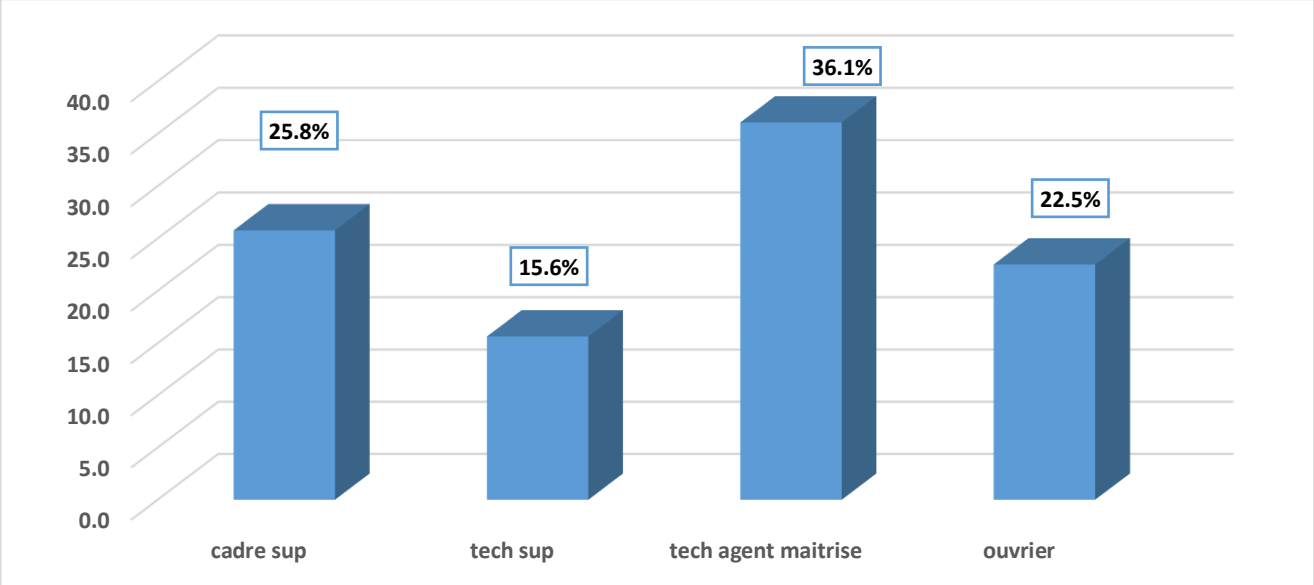


***Source** : ANSD/DSECN/DSC/BEC*

II.3. Répartition de la masse salariale des permanents selon la catégorie socioprofessionnelle

La répartition de la masse salariale des employés permanents suivant la catégorie socioprofessionnelle, au deuxième trimestre 2024, fait ressortir des disparités dans la distribution. En effet, 41,4% de la rémunération est versée à 14,0% des effectifs permanents. En particulier, les cadres supérieurs et les techniciens supérieurs qui représentent, chacun 7,0% des effectifs permanents ont perçu, dans cet ordre, 25,8% et 15,6% de la rémunération globale des permanents. En revanche, les ouvriers qui représentent 48,8% des effectifs permanents au deuxième trimestre 2024 ont reçu 22,5% de la masse salariale sur la même période. Quant aux techniciens et agents de maitrise (37,2% des effectifs), ils ont perçu 36,1% de la rémunération.

Graphique: 7 : Répartition de la masse salariale des permanents selon la catégorie socioprofessionnelle au deuxième trimestre 2024



Source : ANSD/DSECN/DSC/BEC

Suivant le secteur d'activités (cf. tableau 7), la répartition de la masse salariale des permanents entre les différentes catégories socioprofessionnelles varie d'une branche d'activités à une autre. Dans l'industrie, 39,4% de la masse salariale revient aux techniciens et agents de maitrise et 29,6%, aux ouvriers. Les cadres supérieurs et les techniciens supérieurs ont perçu respectivement, 14,6% et 16,4% de la rémunération dans l'industrie.

Dans le secteur de la construction, les ouvriers ont perçu 32,6% de la rémunération au moment où les cadres supérieurs et techniciens supérieurs ont, respectivement, reçu 23,8% et 15,8% de la masse salariale versée. Quant aux techniciens et agents de maitrise travaillant dans la construction, ils ont perçu 27,8% de la masse salariale versée au deuxième trimestre 2023 dans ce secteur d'activités.

Dans le commerce, les cadres supérieurs ont perçu 35,0% de la rémunération du deuxième trimestre 2024. Les techniciens et agents de maitrise ont reçu un peu plus du quart (28,0%) des rémunérations, tandis que les ouvriers et les techniciens supérieurs en ont reçu, respectivement, 21,7% et 15,3%.

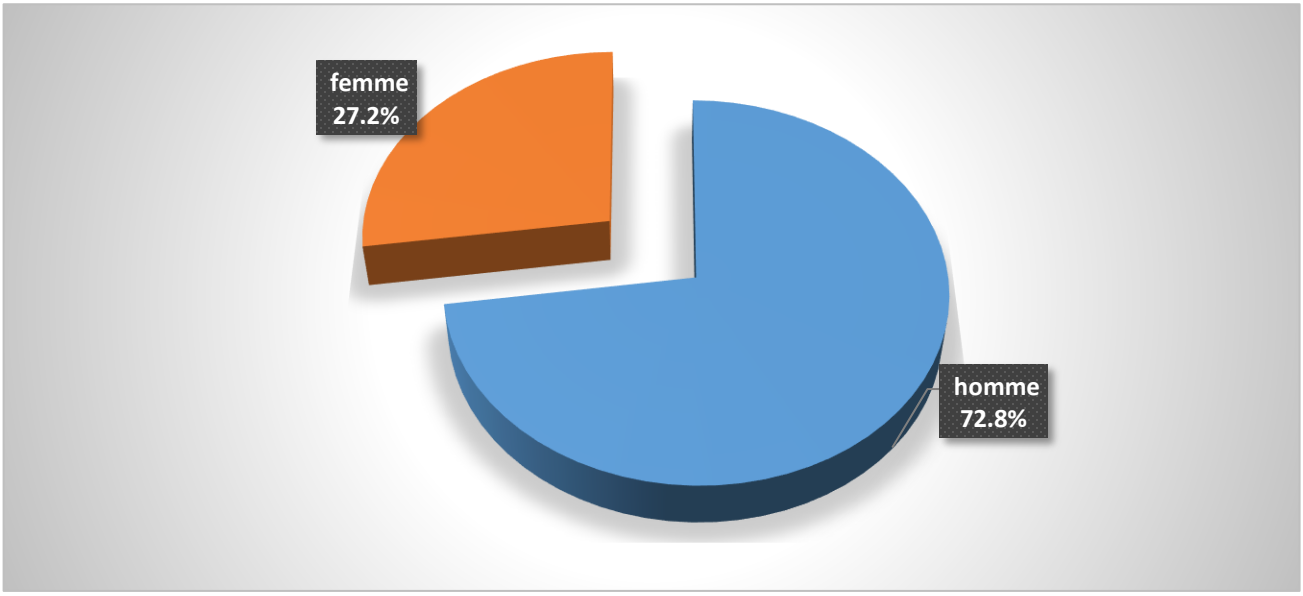
S'agissant des services, plus des deux tiers de la masse salariale du deuxième trimestre 2024 sont versés aux cadres supérieurs (31,3%) et aux techniciens et agents de maitrise (37,0%). Les techniciens supérieurs et ouvriers en ont reçu respectivement 15,2% et 16,5%.

II.4. Répartition de la masse salariale des permanents selon le sexe

Parallèlement à la distribution des effectifs, 72,8% des salaires versés aux permanents au deuxième trimestre 2024 sont perçus par les hommes.

Selon le type d'activité (cf. tableau 8), une distribution similaire est observée dans la totalité des branches d'activités. Par ailleurs, une part assez considérable des rémunérations des permanents dans les sous-secteurs des activités pour la santé (49,3%), des activités spécialisées, scientifiques et techniques (47,5%), de l'enseignement (43,8%) et des activités financières et d'assurance (41,4%) est versée aux femmes.

Graphique 8 : Répartition de la masse salariale suivant le sexe au deuxième trimestre 2024

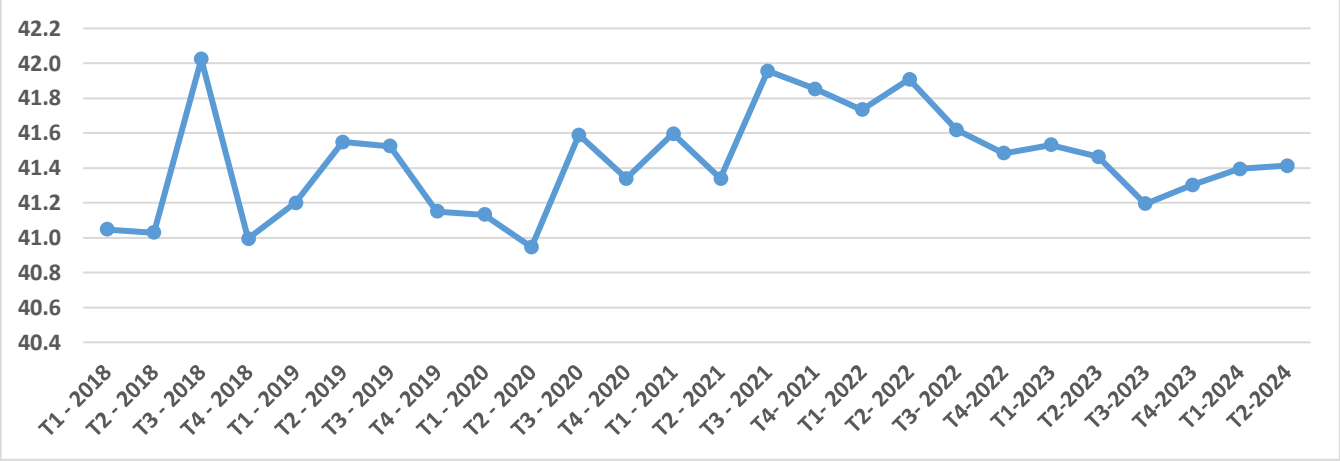


Source : ANSD/DSECN/DSC/BEC

III. Analyse des heures travaillées

La durée moyenne hebdomadaire travaillée par employé dans le secteur moderne hors administration publique est estimée à 41,4 heures au deuxième trimestre 2024 contre 41,5 heures au trimestre correspondant de l'année précédente, soit une baisse de 0,1%. Cette situation est imputable principalement à la diminution des heures hebdomadaires moyennes travaillées dans le sous-secteur des services (-2,2%) et de l'industrie (-0,4%). En revanche, sur la même période, elles ont augmenté dans le sous-secteur de la construction (+1,3%) et du commerce (+0,9%).

***Graphique 9** : Evolution du nombre moyen d'heures hebdomadaires travaillées par employé dans le secteur moderne hors administration publique*



***Source** : ANSD/DSECN/DSC/BEC*

Annexe

Tableau 1 : Nombre d'employés salariés par secteur d'activité au deuxième trimestre 2024

SECTEURS D'ACTIVITES	T2 - 2023	T2 - 2024	Evolution (%) T2-24/ T2-23
INDUSTRIE dont …	**113 863**	**104 600**	**-8,1**
ACTIVITES EXTRACTIVES	4 545	4 849	6,7
ACTIVITES DE FABRICATION	103 603	93 766	-9,5
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ELECTRICITE ET DE GAZ	3 340	3 509	5,1
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, TRAITEMENT DES DECHETS ET DEPOLLUTION	2 375	2 476	4,3
CONSTRUCTION	**25 717**	**31 001**	**20,5**
COMMERCE	**54 585**	**56 716**	**3,9**
SERVICES dont …	**146 477**	**148 194**	**1,2**
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	15 774	15 824	0,3
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	12 591,8	14 229,0	13,0
INFORMATION ET COMMUNICATION	7 828	7 637	-2,4
ACTIVITES FINANCIERES ET D'ASSURANCE	57 747	53 394	-7,5
ACTIVITES IMMOBILIERES	902	968	7,3
ACTIVITES SPECIALISEES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	1 943	1 918	-1,3
ACTIVITES DE SERVICES DE SOUTIEN ET DE BUREAU	34 742	38 736	11,5
ENSEIGNEMENT	7 408	7 716	4,2
ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE ET L'ACTION SOCIALE	3 837	3 880	1,1
ACTIVITES ARTISTIQUES, SPORTIVES ET RECREATIVES	1 206	1 344	11,4
AUTRES ACTIVITES DE SERVICES N.C.A	2 497	2 548	2,0
EFFECTIF MOYEN	**340 641**	**340 511**	**-0,04**

Source : ANSD/DSECN/DSC/BEC

Tableau2 : Répartition de l'emploi dans le secteur moderne suivant le statut permanent ou saisonnier au deuxième trimestre 2024

	T2 2024		
SECTEURS D'ACTIVITES	**Permanents**	**Non permanents**	**Total**
INDUSTRIE dont …	72,8	27,2	**100,0**
ACTIVITES EXTRACTIVES	65,3	34,7	100,0
ACTIVITES DE FABRICATION	71,5	28,5	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ELECTRICITE ET DE GAZ	99,6	0,4	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, TRAITEMENT DES DECHETS ET DEPOLLUTION	99,3	0,7	100,0
CONSTRUCTION	72,5	27,5	**100,0**
COMMERCE	79,5	20,5	**100,0**
SERVICES dont …	81,1	18,9	**100,0**
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	92,7	7,3	100,0
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	92,5	7,5	100,0
INFORMATION ET COMMUNICATION	71,5	28,5	100,0
ACTIVITES FINANCIERES ET D'ASSURANCE	97,5	2,5	100,0
ACTIVITES IMMOBILIERES	84,1	15,9	100,0
ACTIVITES SPECIALISEES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	96,0	4,0	100,0
ACTIVITES DE SERVICES DE SOUTIEN ET DE BUREAU	56,9	43,1	100,0
ENSEIGNEMENT	53,9	46,1	100,0
ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE ET L'ACTION SOCIALE	88,6	11,4	100,0
ACTIVITES ARTISTIQUES, SPORTIVES ET RECREATIVES	75,4	24,6	100,0
AUTRES ACTIVITES DE SERVICES N.C.A	69,7	30,3	100,0
Ensemble	**77,5**	**22,5**	**100,0**

***Source : ANSD* /DSECN/DSC/BEC**

***Tableau 3** : Répartition des employés permanents selon la catégorie socioprofessionnelle au deuxième trimestre 2024 (en %)*

	T2 2024				
SECTEURS D'ACTIVITES	**cadre sup**	**tech sup**	**tech ag. mait.**	**ouvrier**	**Total**
INDUSTRIE dont …	**4,1**	**5,4**	**33,7**	**56,8**	**100,0**
ACTIVITES EXTRACTIVES	6,1	9,6	35,1	49,2	100,0
ACTIVITES DE FABRICATION	4,1	4,9	31,7	59,3	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ELECTRICITE ET DE GAZ	3,3	12,0	61,4	23,3	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, TRAITEMENT DES DECHETS	2,3	3,9	48,2	45,6	100,0
CONSTRUCTION	**4,1**	**5,3**	**22,4**	**68,2**	**100,0**
COMMERCE	**7,1**	**7,6**	**38,3**	**47,0**	**100,0**
SERVICES dont …	**9,4**	**8,1**	**41,7**	**40,8**	**100,0**
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	7,9	24,3	40,3	27,5	100,0
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	2,6	5,0	37,0	55,4	100,0
INFORMATION ET COMMUNICATION	35,5	36,2	20,5	7,8	100,0
ACTIVITES FINANCIERES ET D'ASSURANCE	10,3	0,7	62,9	26,1	100,0
ACTIVITES IMMOBILIERES	10,8	8,1	16,2	64,9	100,0
ACTIVITES SPECIALISEES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	20,4	30,2	15,3	34,1	100,0
ACTIVITES DE SERVICES DE SOUTIEN ET DE BUREAU	4,6	4,2	13,1	78,1	100,0
ENSEIGNEMENT	12,7	19,5	24,5	43,3	100,0
ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE ET L'ACTION SOCIALE	10,3	16,8	31,4	41,5	100,0
ACTIVITES ARTISTIQUES, SPORTIVES ET RECREATIVES	22,8	9,3	13,0	54,9	100,0
AUTRES ACTIVITES DE SERVICES N.C.A	0,7	0,0	3,3	96,0	100,0
Ensemble	**7,0**	**7,0**	**37,2**	**48,8**	**100,0**

***Source** : ANSD*/DSECN/DSC/BEC

***Tableau4 :** Répartition de l'effectif permanent dans le secteur moderne suivant le sexe au deuxième trimestre 2024 (en %)*

	T2 2024		
SECTEURS D'ACTIVITES	**Homme**	**Femme**	**Total**
INDUSTRIE dont …	**86,0**	**14,0**	**100,0**
ACTIVITES EXTRACTIVES	87,4	12,6	100,0
ACTIVITES DE FABRICATION	86,5	13,5	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ELECTRICITE ET DE GAZ	77,2	22,8	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, TRAITEMENT DES DECHETS ET DEPOLLUTION	82,5	17,5	100,0
CONSTRUCTION	**89,6**	**10,4**	**100,0**
COMMERCE	**80,0**	**20,0**	**100,0**
SERVICES dont …	**61,8**	**38,2**	**100,0**
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	76,6	23,4	100,0
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	64,0	36,0	100,0
INFORMATION ET COMMUNICATION	66,0	34,0	100,0
ACTIVITES FINANCIERES ET D'ASSURANCE	55,0	45,0	100,0
ACTIVITES IMMOBILIERES	59,5	40,5	100,0
ACTIVITES SPECIALISEES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	56,6	43,4	100,0
ACTIVITES DE SERVICES DE SOUTIEN ET DE BUREAU	69,3	30,7	100,0
ENSEIGNEMENT	52,7	47,3	100,0
ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE ET L'ACTION SOCIALE	45,7	54,3	100,0
ACTIVITES ARTISTIQUES, SPORTIVES ET RECREATIVES	69,7	30,3	100,0
AUTRES ACTIVITES DE SERVICES N.C.A	56,6	43,4	100,0
Ensemble	**74,2**	**25,8**	**100,0**

***Source** : ANSD* /DSECN/DSC/BEC

***Tableau 5** : Rémunération des employés salariés par secteur d'activité (en millions de FCFA)*

SECTEURS D'ACTIVITES	T2- 2023	T2- 2024	Evolution (%) T2-24/ T2-23
INDUSTRIE dont …	**115 240**	**128 856**	**11,8**
ACTIVITES EXTRACTIVES	11 883	15 065	26,8
ACTIVITES DE FABRICATION	82 508	92 228	11,8
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ELECTRICITE ET DE GAZ	15 598	16 026	2,7
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, TRAITEMENT DES DECHETS	5 252	5 538	5,4
CONSTRUCTION	**17 727**	**25 572**	**44,3**
COMMERCE	**50 564**	**55 066**	**8,9**
SERVICES dont …	**174 686**	**174 665**	**0,0**
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	21 100	21 510	1,9
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	7 136	7 688	7,7
INFORMATION ET COMMUNICATION	23 411	21 550	-7,9
ACTIVITES FINANCIERES ET D'ASSURANCE	71 125	68 754	-3,3
ACTIVITES IMMOBILIERES	781	729	-6,6
ACTIVITES SPECIALISEES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	28 373	28 373	0,0
ACTIVITES DE SERVICES DE SOUTIEN ET DE BUREAU	15 873	18 715	17,9
ENSEIGNEMENT	2 802	2 991	6,7
ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE ET L'ACTION SOCIALE	1 420	1 398	-1,5
ACTIVITES ARTISTIQUES, SPORTIVES ET RECREATIVES	1 842	2 109	14,5
AUTRES ACTIVITES DE SERVICES N.C.A	822	849	3,2
Rémunération globale	**358 216**	**384 160**	**7,2**

***Source** : ANSD*/DSECN/DSC/BEC

***Tableau 6** : Répartition de la masse salariale suivant le statut permanent et saisonnier au deuxième trimestre 2024 (en %)*

	T2 2024		
SECTEURS D'ACTIVITES	**Permanent**	**Saisonnier**	**Ensemble**
INDUSTRIE dont …	**92,3**	**7,7**	**100,0**
ACTIVITES EXTRACTIVES	86,1	13,9	100,0
ACTIVITES DE FABRICATION	92,1	7,9	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ELECTRICITE ET DE GAZ	96,2	3,8	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, TRAITEMENT DES DECHETS ET DEPOLLUTION	99,6	0,4	100,0
CONSTRUCTION	**74,9**	**25,1**	**100,0**
COMMERCE	**88,5**	**11,5**	**100,0**
SERVICES dont …	**94,1**	**5,9**	**100,0**
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	97,3	2,7	100,0
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	94,1	5,9	100,0
INFORMATION ET COMMUNICATION	92,4	7,6	100,0
ACTIVITES FINANCIERES ET D'ASSURANCE	99,1	0,9	100,0
ACTIVITES IMMOBILIERES	90,1	9,9	100,0
ACTIVITES SPECIALISEES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	97,5	2,5	100,0
ACTIVITES DE SERVICES DE SOUTIEN ET DE BUREAU	74,7	25,3	100,0
ENSEIGNEMENT	64,2	35,8	100,0
ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE ET L'ACTION SOCIALE	88,6	11,4	100,0
ACTIVITES ARTISTIQUES, SPORTIVES ET RECREATIVES	95,4	4,6	100,0
AUTRES ACTIVITES DE SERVICES N.C.A	90,3	9,7	100,0
Rémunération globale	**91,4**	**8,6**	**100,0**

***Source** : ANSD*/DSECN/DSC/BEC

Tableau 7 : Répartition de la masse salariale suivant la catégorie socioprofessionnelle au deuxième trimestre 2024 (en %)

	T2 2024				
SECTEURS D'ACTIVITES	**cadre sup**	**tech sup**	**tech ag. mait.**	**ouvrier**	**Permanent**
INDUSTRIE dont …	**14,6**	**16,4**	**39,4**	**29,6**	**100,0**
ACTIVITES EXTRACTIVES	18,9	16,6	38,5	26,0	100,0
ACTIVITES DE FABRICATION	16,1	16,7	36,1	31,1	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ELECTRICITE ET DE GAZ	6,9	15,1	52,8	25,2	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, TRAITEMENT DES DECHETS	5,1	13,9	54,1	26,9	100,0
CONSTRUCTION	**23,8**	**15,8**	**27,8**	**32,6**	**100,0**
COMMERCE	**35,0**	**15,3**	**28,0**	**21,7**	**100,0**
SERVICES dont …	**31,3**	**15,2**	**37,0**	**16,5**	**100,0**
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	28,6	24,1	32,6	14,7	100,0
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	12,5	8,8	39,6	39,1	100,0
INFORMATION ET COMMUNICATION	56,6	36,0	5,7	1,7	100,0
ACTIVITES FINANCIERES ET D'ASSURANCE	25,1	1,5	62,4	11,0	100,0
ACTIVITES IMMOBILIERES	35,1	0,8	19,0	45,1	100,0
ACTIVITES SPECIALISEES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	43,3	31,5	11,4	13,8	100,0
ACTIVITES DE SERVICES DE SOUTIEN ET DE BUREAU	14,6	11,1	22,3	52,0	100,0
ENSEIGNEMENT	25,6	24,4	23,1	26,9	100,0
ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE ET L'ACTION SOCIALE	36,8	12,7	11,3	39,2	100,0
ACTIVITES ARTISTIQUES, SPORTIVES ET RECREATIVES	49,5	11,8	13,9	24,8	100,0
AUTRES ACTIVITES DE SERVICES N.C.A	7,2	0,0	6,7	86,1	100,0
Rémunération globale	**25,8**	**15,6**	**36,1**	**22,5**	**100,0**

***Source : ANSD* /DSECN/DSC/BEC**

Tableau 8 : Répartition de la masse salariale des permanents du secteur moderne suivant le sexe au deuxième trimestre 2024 (en %)

	T2 2024		
SECTEURS D'ACTIVITES	**Homme**	**Femme**	**Ensemble**
INDUSTRIE dont …	**84,6**	**15,4**	**100,0**
ACTIVITES EXTRACTIVES	88,4	11,6	100,0
ACTIVITES DE FABRICATION	85,1	14,9	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ELECTRICITE ET DE GAZ	80,1	19,9	100,0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, TRAITEMENT DES DECHETS ET DEPOLLUTION	80,3	19,7	100,0
CONSTRUCTION	**83,3**	**16,7**	**100,0**
COMMERCE	**76,4**	**23,6**	**100,0**
SERVICES dont …	**62,0**	**38,0**	**100,0**
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	74,1	25,9	100,0
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	68,0	32,0	100,0
INFORMATION ET COMMUNICATION	62,8	37,2	100,0
ACTIVITES FINANCIERES ET D'ASSURANCE	58,6	41,4	100,0
ACTIVITES IMMOBILIERES	54,6	45,4	100,0
ACTIVITES SPECIALISEES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	52,5	47,5	100,0
ACTIVITES DE SERVICES DE SOUTIEN ET DE BUREAU	75,9	24,1	100,0
ENSEIGNEMENT	56,2	43,8	100,0
ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE ET L'ACTION SOCIALE	50,7	49,3	100,0
ACTIVITES ARTISTIQUES, SPORTIVES ET RECREATIVES	69,1	30,9	100,0
AUTRES ACTIVITES DE SERVICES N.C.A	64,0	36,0	100,0
Rémunération globale	**72,8**	**27,2**	**100,0**

***Source : ANSD*/DSECN/DSC/BEC**

Tableau 9 : heures hebdomadaires moyennes travaillées par secteur d'activités

SECTEURS D'ACTIVITES	T2 - 2023	T2- 2024	Evolution (%) T2-2024/T2-2023
INDUSTRIE dont …	**40,8**	**40,6**	**-0,4**
ACTIVITES EXTRACTIVES	40,0	40,0	0,1
ACTIVITES DE FABRICATION	40,8	40,1	-1,5
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ELECTRICITE ET DE GAZ	42,7	42,4	-0,9
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU, ASSAINISSEMENT, TRAITEMENT DES DECHETS	39,8	40,0	0,5
CONSTRUCTION	**40,7**	**41,2**	**1,3**
COMMERCE	**42,8**	**43,2**	**0,9**
SERVICES dont …	**41,6**	**40,6**	**-2,2**
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	40,0	40,0	-0,1
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	44,0	43,4	-1,3
INFORMATION ET COMMUNICATION	40,1	40,1	0,0
ACTIVITES FINANCIERES ET D'ASSURANCE	43,1	42,6	-1,3
ACTIVITES IMMOBILIERES	40,0	40,0	0,0
ACTIVITES SPECIALISEES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	39,2	39,3	0,2
ACTIVITES DE SERVICES DE SOUTIEN ET DE BUREAU	42,0	39,9	-5,0
ENSEIGNEMENT	32,2	31,1	-3,4
ACTIVITES POUR LA SANTE HUMAINE ET L'ACTION SOCIALE	52,3	50,7	-3,2
ACTIVITES ARTISTIQUES, SPORTIVES ET RECREATIVES	44,3	40,0	-9,7
AUTRES ACTIVITES DE SERVICES N.C.A	40,0	40,0	-0,1
Heure hebdomadaire moyenne	**41,5**	**41,4**	**-0,1**

***Source** : ANSD*/**DSECN/DSC/BEC**

Champ couvert

La population cible de l'enquête comprend toutes les entreprises opérant sur le territoire national, qui ont au moins un travailleur rémunéré et qui s'activent dans le secteur moderne. Sont donc exclues les entreprises dont les activités relèvent principalement du secteur de l'agriculture, de la pêche, des services aux ménages privés, des organismes religieux, des organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux ainsi que du secteur des services de la défense. La nomenclature d'activités utilisée est celle des Etats membres d'AFRISTAT, Révision 1 (NAEMA, Rev1).

Modalité de tirage de l'échantillon

Les entreprises constituant l'échantillon sont sélectionnées selon un plan de sondage aléatoire simple stratifié avec comme base de sondage le répertoire du Recensement Général des Entreprises (RGE) et celui du Centre Unique de Collecte de l'Information (CUCI). L'univers des entreprises est stratifié selon un double critère : critère d'activités (sections d'activités de la NAEMA rév1) et critère de taille (effectif total du personnel permanent ou chiffre d'affaires des entreprises). Dans chaque section/branche d'activités on distingue les strates des grandes entreprises, des moyennes et des petites. Le tirage des entreprises composant les strates est effectué en deux étapes :

- ✓ *première étape : les strates des entreprises de grandes tailles sont tirées de façon exhaustive (à probabilité égale à l'unité), en raison leur poids économique et de leur hétérogénéité.*
- ✓ *deuxième étape : les unités formant les strates des autres entreprises (moyennes et petites entreprises) sont tirées proportionnellement à la taille de leur strate dans chaque section d'activités : il s'agit d'un tirage aléatoire avec probabilité inégale d'une strate à l'autre.*

Modalité de calcul des indicateurs

Pour estimer le nombre d'emploi, il est fait recours à l'estimateur d'Horvitz-Thompson.

L'estimation de la rémunération brute sur l'ensemble de la population d'entreprises est obtenue en agrégeant les salaires, les paiements spécifiques et les paiements des heures supplémentaires déclarés par chaque entreprise pondérés de leur poids respectif.

Les indicateurs des heures travaillées sont élaborés sur la base des heures moyennes hebdomadaires effectuées par chaque type d'employés suivant les différents secteurs d'activités. La durée de travail hebdomadaire moyenne pour une entreprise donnée est calculée sous forme de moyenne pondérée des heures déclarées pour les différentes catégories d'employés de l'entreprise par leurs effectifs.

Diffusion

*Les indicateurs de l'EERH sont élaborés sur une périodicité trimestrielle et publiés 90 jours après la fin du trimestre sous revue. Ils sont accessibles sur le site internet de l'ANSD (**www.ansd.sn**).*

AGENCE NATIONALE DE LA STATISTIQUE ET DE LA DEMOGRAPHIE (ANSD)

Directeur Général : **Dr. Abdou DIOUF**
Directeur des Statistiques Economiques et de la Comptabilité nationale : **Mamadou Ngalgou KANE**
Chef de la Division des Statistiques Conjoncturelles **:Dr. Amath DIAGO**
Chef du Bureau des Enquêtes de Conjoncture **: Ramlatou DIALLO**
Equipe de rédaction : **Ramlatou DIALLO, Mamadou NDIAYE & Manga NDIAYE, Mansour Laye Thiaw**
Equipe de collecte : **Gana NDIAYE, Thierno Abdourahim FOFANA, Fatoumata YADE, Abdou Maré NDIAYE, Sylvie B. D. SARR, Nafy KANOUTE, Alassane BALDE, Ibrahima BA & Laure Alice Valérie BADJI**
Diffusion: **El Hadji Malick GUEYE & Alain François DIATTA**